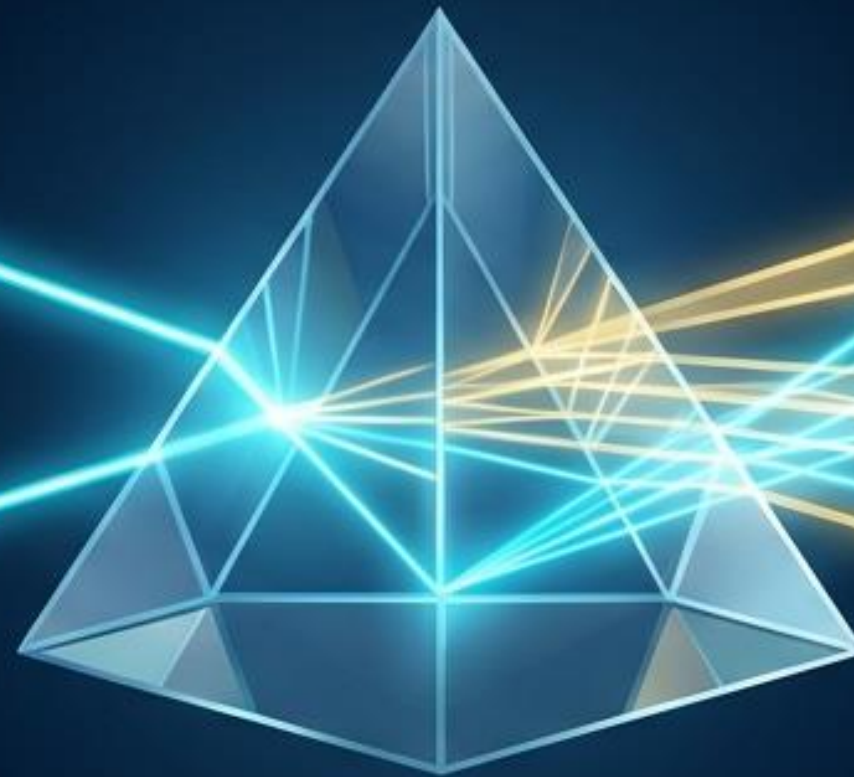


O Arquiteto da Estratégia: A Nova Era da Valorização Contábil

O roteiro definitivo para transformar obrigações operacionais em
inteligência de negócios de alto valor.



Profª ANA TÉRCIA L. RODRIGUES

Ana Tércia Lopes Rodrigues

- ❖ Contadora;
- ❖ Mestre em Administração e Negócios;
- ❖ Vice Presidente Técnica do CFC (2022/2025);
- ❖ Integrante do CPC – Comitê de Pronunciamentos Contábeis;
- ❖ Membro da Academia de Ciências Contábeis do Rio Grande do Sul;
- ❖ Membro do Diretório do GLENIF;
- ❖ Professora do Curso de Ciências Contábeis da UFRGS;
- ❖ Primeira Mulher Presidente do CRCRS (2018-2021);
- ❖ Conselheira Fiscal do Sistema B Brasil e do Fundo Regenera-RS;
- ❖ Conselheira do Tribunal Administrativo de Recursos Tributários (2024/2025);
- ❖ Membro da Academia Brasileira de Ciências Contábeis - ABRACICON
- ❖ Sócia da Select Consultoria;
- ❖ Detentora do Mérito Contábil Ivan Carlos Gatti 2023 (CRCRS);
- ❖ Escritora | Consultora | Mentora | Palestrante.



O Fim do Guarda-Livros

A automação e a Inteligência Artificial não estão matando a profissão, estão matando a digitação de guias.

40% das atividades contábeis tradicionais serão automatizadas até 2030 (McKinsey).

O Início do Parceiro de Negócios

O contador deixa de ser o o guardião dos números para se tornar o arquiteto da estratégia.

Ganhos em média 34% maiores
(Institute of Management Accountants).

“

NO AMBIENTE CORPORATIVO
CONTEMPORÂNEO, A
ESCASSEZ DE TALENTOS
TORNOU-SE UMA DAS
CRISES MAIS AMEAÇADORAS.

PESSOAS SÃO CONTRATADAS
POR SUAS **COMPETÊNCIAS
TÉCNICAS** E DEMITIDAS
POR **PROBLEMAS
COMPORTAMENTAIS E
NEGLIGÊNCIAS ÉTICAS.**”



CONTRATADAS
POR SUAS
COMPETÊNCIAS
TÉCNICAS



DEMITIDAS
POR PROBLEMAS
COMPORTAMENTAIS E
NEGLIGÊNCIAS ÉTICAS



LIDERANÇA
CONSCIENTE



ÉTICA
EM AÇÃO



INTEGRIDADE
SEMPRE



RESULTADOS
SUSTENTÁVEIS

ÉTICA
LIDERA.
RESULTADOS

TALENTOS CONQUISTAM RESULTADOS. **VALORES** CONSTROEM LEGADOS.

Pilar Técnico

Domínio estrutural (IFRS, Reforma Tributária) impulsionado por IA e Análise de Dados.

Pilar Mercadológico

Contabilidade Consultiva, nichos premium (BPO, ESG) e autoridade de marca digital.

Pilar Ético

Governança, transparência e o diferencial competitivo da conformidade (Registro CFC/CRC).



**O Contador 2026:
Valor Máximo**

Dimensão	Contabilidade Operacional	Contabilidade Gerencial & Consultiva
 Foco	Cumprimento de obrigações legais e fiscais	Planejamento, controle e melhoria contínua de desempenho
 Ferramentas	ERP básico e digitação manual	Business Intelligence (BI), Dashboards em tempo real e Inteligência Artificial
 Percepção do Cliente	Uma despesa obrigatória	Um sistema de apoio à gestão e investimento estratégico
 Decisão	Baseada em percepções subjetivas e caixa	Cultura orientada por dados (data-driven) analisando margens e KPIs

Dados Financeiros Brutos



76% dos CFOs consideram a IA fundamental para suas operações até 2026 (ACCA)

Filtros de Compliance:
Reforma Tributária (IBS/CBS)
& Normas IFRS

Aceleradores Tecnológicos:
Inteligência Artificial
& Automação RPA

**Insights Estratégicos,
Planejamento Tributário e
Vantagem Competitiva**

Pilar da Governança

Combate ativo à corrupção e à lavagem de dinheiro. O contador como guardião da integridade.

87% dos executivos consideram a governança corporativa crítica para a sobrevivência na próxima década (Fórum Econômico Mundial).

Respeito aos Princípios

Código de Ética Profissional. Zelo, sigilo, diligência e independência técnica.



Sustentabilidade Empresarial

Prevenção de ilícitos e gestão de riscos regulatórios.

O Selo de Valor: A Habilitação Legal como Premium Trust



A Proteção da Sociedade

A exigência de formação acadêmica e aprovação no Exame de Suficiência resguardam o mercado de leigos e profissionais desqualificados.

A Qualidade que Eleva o Ticket

Em um mercado complexo de convergência IFRS, o registro atesta competência técnica. Só o profissional correto e atualizado é valorizado.

Escassez Qualificada

O rigor do exame reduz o volume bruto, aumentando drasticamente o prêmio financeiro e o poder de negociação dos profissionais legalmente habilitados.

O Padrão Ouro Consultivo

Aplicação de Customer Success. Acompanhamento contínuo, comunicação proativa e recomendações práticas que auxiliam empresários a bater metas.

A Análise Integrada

Cruzamento de indicadores (EBITDA, Margem, Liquidez) para identificar gargalos operacionais e níveis de preço.

O Básico Automatizado

Classificação, conciliação e atendimento operacional (tarefas totalmente absorvidas pela IA e RPA).



O Mapa de Oportunidades

Três Lentes Estratégicas para o Futuro Contábil

BPO Financeiro

Expansão exponencial. Gera previsibilidade, receita recorrente, e aumenta o ticket médio, fidelizando o cliente na base.



O Nicho ESG

A contabilidade como linguagem da sustentabilidade (ISSB). Empresas com métricas ESG têm 13% mais valor de mercado (Harvard).

Reestruturação & Pejotização

Cresce a migração para PJ. Exige atuação técnica rigorosa na mitigação de riscos trabalhistas e planejamento tributário.

Presença **Digital**: A Invisibilidade Custa **Caro**”



93% das empresas de recrutamento consideram as habilidades comportamentais (Soft Skills) decisivas na contratação



Resiliência & Flexibilidade

Capacidade de adaptar-se rapidamente a mudanças de legislação (Reforma Tributária) sem perder a visão de longo prazo.



Comunicação Clara

Traduzir dados financeiros e KPIs complexos em linguagem estratégica acessível para acionistas e clientes.



Gestão de Riscos Analítica

Identificar anomalias nos dados com Business Intelligence e implementar controles ágeis de proteção.



Inteligência Emocional

Construção de relacionamentos de alta confiança (Customer Success) fundamentais para a fidelização.

Termômetro de **Carreira:** Guia Salarial 2026 (Robert Half)



38%

das empresas planejam
ampliar suas equipes
de Finanças e
Contabilidade no Brasil.



48%

dos gestores pagarão
salários mais altos a
profissionais com
domínio em IA, Dados e
Reforma Tributária.

Flexibilidade vs. Salário



34%

34% dos profissionais exigem aumento superior a
20% para retornar ao modelo 100% presencial.

Cargos de Altíssima Demanda

- Planejamento Financeiro (FP&A)
- Controle Financeiro
- Analistas Fiscais/Tributários (Efeito Reforma Tributária)

Data-Driven

Domina **tecnologias** (ERP, BI, IA) e cruza indicadores **macro e microeconômicos** em tempo real.



Líder Estratégico

Vai além do balanço, **lidera** o **Forecasting financeiro** e aconselha o conselho de administração.

Inquestionavelmente Ético

Utiliza o **Compliance** e as IFRS como um escudo que atrai investimentos institucionais seguros.



Foco no Sucesso

Posiciona-se como **parceiro indissociável** (BPO, **Consultoria**), garantindo retenção e crescimento conjunto.

O Perfil Ideal 2026: A Síntese do Valor



A janela histórica de crescimento não pertence aos aguardam. Pertence aos que lideram a transformação.

O futuro da contabilidade chegou. Transforme obrigações em estratégia, dados em inteligência e ética em valor.

**A revolução 2026 é sua para construir.
Reivindique o seu espaço estratégico.**

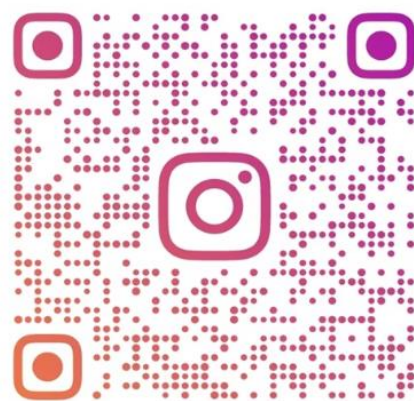


**“A PROSPERIDADE que almejamos depende das nossas
AÇÕES, LIDERANÇA e ATITUDES.
Como no método das partidas dobradas:
para cada DÉBITO, um CRÉDITO.
Para cada AÇÃO, uma REAÇÃO!”**

GRATIDÃO!

ANA TÉRCIA LOPES RODRIGUES
Professora | Consultora | Conselheira

anatercia@selectltda.com
aatercia2017@gmail.com



AATERCIA



Ana Tercia Lopes Rodrigues 